

# วิทยาลัยการทัพบก

---

---



สรุปรื้อหา

นโยบายการศึกษาของ ทบ.

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

---

---

## คำนำ

เอกสารสรุปนโยบายการศึกษาของ ทบ.พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นสำหรับเป็นเอกสารเบื้องต้นให้ ผบ.หน่วยระดับ กรม. ได้ใช้ทบทวนความรู้ที่ควรทราบเกี่ยวกับนโยบายการศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้หากต้องการค้นคว้าเพิ่มเติม สามารถค้นคว้าได้จากนโยบายการศึกษาของ ทบ.พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับสมบูรณ์ ตลอดจนให้เห็นถึงนโยบายการปฏิบัติงานในด้านการเตรียมกำลังในด้านการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งใช้ในการทดสอบความรู้ด้วย

ส่วนวิชายุทธศาสตร์ทหารและการวางแผนทางทหาร

## สรุปนโยบายการศึกษาของ ทบ.พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### กล่าวทั่วไป

มีการแยกการจัดการศึกษาของ ทบ. ให้สอดคล้องกับ “การฝึกเป็นบุคคล (individual training)” ซึ่งเป็น การศึกษาทางทหารตามระบบการฝึกทางทหารสากล กับ “การศึกษาเฉพาะทาง (education)” ซึ่งเป็น การศึกษาทางพลเรือนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

### วัตถุประสงค์

ได้ขยายความชัดเจนในการสร้างความพร้อมรบด้านการฝึกและศึกษาของ ทบ. ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมโดย การเตรียมกำลังพลทุกตำแหน่งในอัตรา ทบ. ให้มีความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ผ่านระบบการศึกษาของ ทบ.

### นโยบายทั่วไป

#### นโยบายด้านการบริหารการศึกษา

๑.สร้างระบบการศึกษาให้เชื่อมโยงกับระบบอัตรากำลัง และระบบ การบริหารงานบุคคลสอดคล้องตาม การพัฒนาระบบราชการและกองทัพมิตรประเทศ

๒.มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรด้านการศึกษาที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์ สูงสุด โดยผู้เข้ารับการศึกษ จะต้องทำหน้าที่ตรงตามหลักสูตร และมีการเตรียมการล่วงหน้าที่หน่วยเพื่อลดการบรรยายแล้วนำเวลา การศึกษาที่เพิ่มขึ้นไปใช้ในการฝึกและทดสอบปฏิบัติเป็นรายบุคคลเช่นเดียวกับกองทัพ มิตรประเทศ

๓. แยกการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่าง “หลักสูตรทางทหาร” ใน รร.หน่วยและเหล่าสาย วิทยาการ กับ “หลักสูตรทางพลเรือน” ในสถาบัน การศึกษาของ ทบ. เพื่อให้ตรง ตามวัตถุประสงค์ในการจัด การศึกษาแต่ละประเภทอย่างเป็นสากล และไม่ลดทอนความเข้มแข็งของหลักสูตร ทางทหารลง

#### นโยบายด้านการส่งเสริมการศึกษา :

กำลังพลที่จะส่งศึกษาหรือลาศึกษาในเวลา ราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ จะต้องมีการศึกษาใน ระดับดีขึ้นไป และเป็นสาขาวิชาที่ตรงตาม หน้าที่ในปัจจุบัน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนายทหารสัญญา บัตรในตำแหน่งผบ.มว. - ผบ.ร้อย. และ ปัญหาผู้ไม่สำเร็จการศึกษาเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งกำหนดให้กลับมารับ ราชการชดใช้ทุนทุกกรณีเพื่อแก้ไขปัญหา การขาดแคลนครู อาจารย์

## นโยบายด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย

๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนและประเมินผลอัตโนมัติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning) โดยเฉพาะวิชาพื้นฐานหรือวิชาที่สามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณและให้กำลังพลทุกคนมีความรับผิดชอบในการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และความรู้ด้านภาษาอังกฤษ โดยให้ถือเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านเข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรตามแนวทางรับราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เพื่อกระตุ้นให้กำลังพลต้องศึกษาอยู่ตลอดเวลาตามแหล่งความรู้ทั่วไป

## นโยบายด้านหลักสูตรการศึกษา

๑ พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้สามารถปฏิบัติงานได้จริงครอบคลุมการปฏิบัติการทางทหารของ ทบ. โดยเพิ่มเป็นวิชาหลักแทนการบรรยายสอดแทรกในวิชาต่างๆ ให้แล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทบ. ในปัจจุบัน

๒ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนโดยให้มีการเตรียมการศึกษาล่วงหน้าทุกหลักสูตร โดยให้พร้อมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำเวลาไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับการฝึกปฏิบัติ

๓ ปรับปรุงวิธีการวัดผลและการประเมินผลการศึกษา โดยต้องผ่านการปฏิบัติเป็นรายบุคคลอย่างแท้จริง โดยให้พร้อมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางกองทัพมิตรประเทศทั้งภายในและภายนอกอาเซียน

## นโยบายด้านครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๑ ให้มีโครงการแลกเปลี่ยนครู อาจารย์ทหาร (Exchange Instructor) กับกองทัพมิตรประเทศในอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) ทั้งในรูปแบบของการสอนประจำรายวิชาหรือการกำหนด หนึ่งเวลา โดยให้เริ่มในหลักสูตรตามแนวทางรับราชการของเหล่า ร., ม., ป., และหลักสูตรหลักประจำ รร.สธ.ทบ. ก่อนตามความพร้อมของทุกฝ่าย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและกระตุ้นให้มีการพัฒนาการศึกษา ของ ทบ. ให้เป็นสากล

๒ แยกแนวทางพัฒนาครู อาจารย์แต่ละประเภทให้มีความชัดเจนระหว่างครู อาจารย์ทหารที่หมุนเวียนผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์จากหน่วยกับครู อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน ที่เป็นความชำนาญเฉพาะ

๓ เร่งรัดการจัดตั้งคณะกรรมการระดับ ทบ. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่เป็นครู อาจารย์ และ ผบ.หน่วย ในสถาบันการศึกษาทุกระดับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อแก้ไขปัญหาครู อาจารย์

๔ ให้ นขต.ทบ. สนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์ตามที่ รร.หน่วย และเหล่าสายวิทยาการร้องขอ ทั้งในรูปแบบของการบรรยาย อาจารย์ประจำกลุ่มในการฝึกปัญหาที่บังคับการ และการฝึกภาคสนาม ทั้งนี้จะต้องไม่กระทบต่อภารกิจสำคัญของหน่วย

๕ ให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้บริหารสายงานการศึกษา ทุกตำแหน่ง (เว้นตำแหน่ง ผบ.หน่วย ชั้นนายพล ที่ ทบ. ให้ปฏิบัติหน้าที่ ผบ.รร. อีกตำแหน่งหนึ่ง) จะต้องผ่านการปฏิบัติงานในหน้าที่ครู อาจารย์ หรือสายงานการศึกษามาก่อนตามที่ ทบ. กำหนด โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เพื่อให้การบริหารงานด้านการศึกษาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

### นโยบายด้านผู้เข้ารับการศึกษา

.๑ ให้หน่วยและเหล่าสายวิทยาการเร่งรัดระบุหลักสูตรที่จะเข้ารับการศึกษา ไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้ ทบ. สามารถบริหารจัดการครู อาจารย์ และงบประมาณได้

๒ ให้ ยศ.ทบ. จัดการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการให้กับตำแหน่งที่ไม่สามารถกำหนดเหล่าได้ (ตำแหน่งอัตราข้าราชการพลเรือนกลาง) เช่นเดียวกับ บก.ทท. และ ทร. โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อนำทรัพยากรที่มีจำกัดไปมุ่งให้กับตำแหน่งอัตราทหาร ที่ใช้งานจริง

.๓ให้นำผลการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการทุกระดับมาเป็นส่วนประกอบการพิจารณาความก้าวหน้าในการรับราชการให้เป็นรูปธรรม โดยให้เริ่มมีผลบังคับใช้สำหรับกำลังพลที่บรรจุใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

### นโยบาย ด้านอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน

เร่งรัดปรับปรุง และพัฒนา อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน และพัฒนาบุคลากรให้สามารถ ใช้งาน ดูแลรักษา และปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์

### นโยบายด้านการสนับสนุนที่นั้งศึกษาแก่ส่วนราชการอื่นและมิตรประเทศ

ให้รับเข้าศึกษาได้เฉพาะผู้ที่บรรจุในตำแหน่งซึ่งจะต้องใช้ความรู้จากหลักสูตร โดยตรง สำหรับการรับข้าราชการนอก ทบ. เพิ่มเติมจากที่นั้งศึกษาซึ่งได้จัดสรรประจำปี จะทำได้เฉพาะกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างแท้จริง และต้องได้รับการอนุมัติจาก ทบ. ก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู อาจารย์ซึ่งส่งผลกระทบต่อมาตรฐานหลักสูตร

## นโยบายเฉพาะ

กพ.ทบ. : รับผิดชอบการจัดกำลังพลเข้ารับการศึกษา และการวางแผน บรรจุกำลังพลให้ตรงตามหลักสูตร การศึกษาในทุกระดับ กำหนดแนวทางรับราชการของแต่ละเหล่าและกำหนด คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใน หลักสูตรที่จะต้องศึกษาให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการด้าน การศึกษาของ ทบ.และพิจารณาแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของ ทบ. ให้เป็นไปตาม นโยบาย

ยก.ทบ. : ร่วมกับ กพ.ทบ. ปรับปรุงอัตรา ทบ. ตอนที่ ๓ อัตรากำลังพล ในเรื่องเหล่าให้ชัดเจนทุกตำแหน่งให้ แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ หลักสูตรการศึกษาของ ทบ.และ พิจารณาแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้บริหารสถานศึกษาของ ทบ. ในอัตรา ทบ.

ยศ.ทบ. : พัฒนาและกำกับดูแลการประเมินผลการศึกษาให้มีความทันสมัย เป็นสากล และสอดคล้องกับระบบ การศึกษาในปัจจุบัน โดยให้มุ่งเน้นไปที่การปฏิบัติได้จริงเป็นรายบุคคล เพื่อให้สามารถนำผลการศึกษามาใช้ในการ แต่งตั้งโยกย้ายและระบบปลดถ่ายกำลังพลตามยุทธศาสตร์ ทบ.ฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

หน่วยและเหล่าสายวิทยาการ : จัดทำคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้าน การศึกษาตามความรับผิดชอบแต่ละ หมายเลข ชกท. ที่กำหนดไว้ในคำสั่ง ทบ. และกำหนดแนวทางรับราชการ ด้านการศึกษาให้ชัดเจนภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมทั้งบูรณาการระบบการศึกษา, ระบบอัตรากำลังและระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลในความรับผิดชอบของเหล่า

### นขต.ทบ.

๑ เตรียมความพร้อมกำลังพลเข้ารับการศึกษาล่วงหน้าเพื่อนำ เวลาที่เพิ่มขึ้นไปใช้ในการจัดการศึกษาแบบ ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและการวัดผลโดยการปฏิบัติ

๒ ดำเนินการคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษาให้ตรงตาม หน้าที่หมายเลข ชกท. และบรรจุให้ปฏิบัติงานตาม ความรู้ที่ได้รับการศึกษา และนำผลการศึกษาหลักสูตรตาม แนวทางรับราชการไปใช้ในการพิจารณา ความก้าวหน้าในการรับราชการ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ภายหลังการสำเร็จการศึกษาเพื่อนำมา ปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการด้านการศึกษาให้สอดคล้องกับ ทรัพยากรด้านการศึกษาที่มีจำกัด

๓ จัดกำลังพลไปปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์ในหน่วยการศึกษา เป็นครั้งคราวตามที่ได้รับร้องขอ เพื่อแก้ไข ปัญหาการขาดแคลน ครู อาจารย์ที่มีประสบการณ์

## การเตรียมกำลังในด้านของการศึกษาทางทหาร ตามนโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พลเอก อภิรัชต์ คงสมพงษ์ ผู้บัญชาการทหารบก

ตามนโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผู้บัญชาการทหารบก ได้ระบุไว้ในนโยบาย เฉพาะ ด้านยุทธการ ในเรื่องของการเตรียมกำลัง ในด้านของการศึกษาทางทหาร ให้ศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อให้รู้ว่า ในปีงบประมาณ ๖๒ มีเรื่องใด ที่เป็นนโยบาย ที่ต้องปฏิบัติ ในด้านของการศึกษาทางทหาร

### สรุป

การทบทวน นโยบายการศึกษาของ ทบ.พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็น นโยบาย ในการเตรียมกำลัง ทบ. ในด้านของการศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการเตรียมความพร้อม และเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับ ทบ. ในด้านการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิบัติการกิจของทบ. นั้น และขณะเดียวกัน ต้องทำความเข้าใจ กับ นโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผู้บัญชาการทหารบก ในด้านการเตรียมกำลัง ในเรื่องของการศึกษาทางทหาร เพื่อให้รู้ทิศทาง และนโยบายที่ปฏิบัติในปัจจุบัน

## เอกสารอ้างอิง

- นโยบายการศึกษาของ ทบ.พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- นโยบายการปฏิบัติงานกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พลเอก อภิรัชต์ คงสมพงษ์ ผู้บัญชาการทหารบก